



❖ تاریخچه فعالیت:

مؤسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی) در تاریخ ۸ اردیبهشت ماه ۱۳۷۸ در اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیر تجاری تهران تحت شماره ۱۱۰۲۱ به ثبت رسیده و از سال ۱۳۸۲ به عنوان عضو جامعه حسابداران رسمی ایران (IACPA) پذیرفته شده و دارای پروانه کار حرفه‌ای به شماره عضویت ۸۲۱۲۱ از سوی جامعه حسابداران رسمی ایران است.

رتبه‌بندی‌ها و صلاحیت‌های ویژه:

- مؤسسه از سال ۱۳۸۲ معتمد سازمان بورس و اوراق بهادار بوده و در طبقه‌بندی به عمل آمده توسط این سازمان که از اسفندماه سال ۱۳۹۱ آغاز شده همه ساله در رتبه اول طبقه‌بندی شده است. همچنین جامعه حسابداران رسمی ایران نام مؤسسه را در گروه الف اعلام نموده است.
- صلاحیت مؤسسه توسط بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران جهت پذیرش مسئولیت حسابرس مستقل بانک‌ها مورد تایید قرار گرفته است.
- صلاحیت مؤسسه توسط بیمه مرکزی جمهوری اسلامی ایران جهت پذیرش مسئولیت حسابرس مستقل شرکتهای بیمه مورد تایید قرار گرفته است.

❖ موضوع فعالیت:

انواع خدمات اطمینان بخشی، بازرسی قانونی، مشاوره مدیریت مالی، طراحی و پیاده سازی سیستم های مالی و حسابداری شامل تهیه و تنظیم صورت های مالی تلفیقی، مشاوره و خدمات مالی.

❖ منطقه جغرافیایی فعالیت:

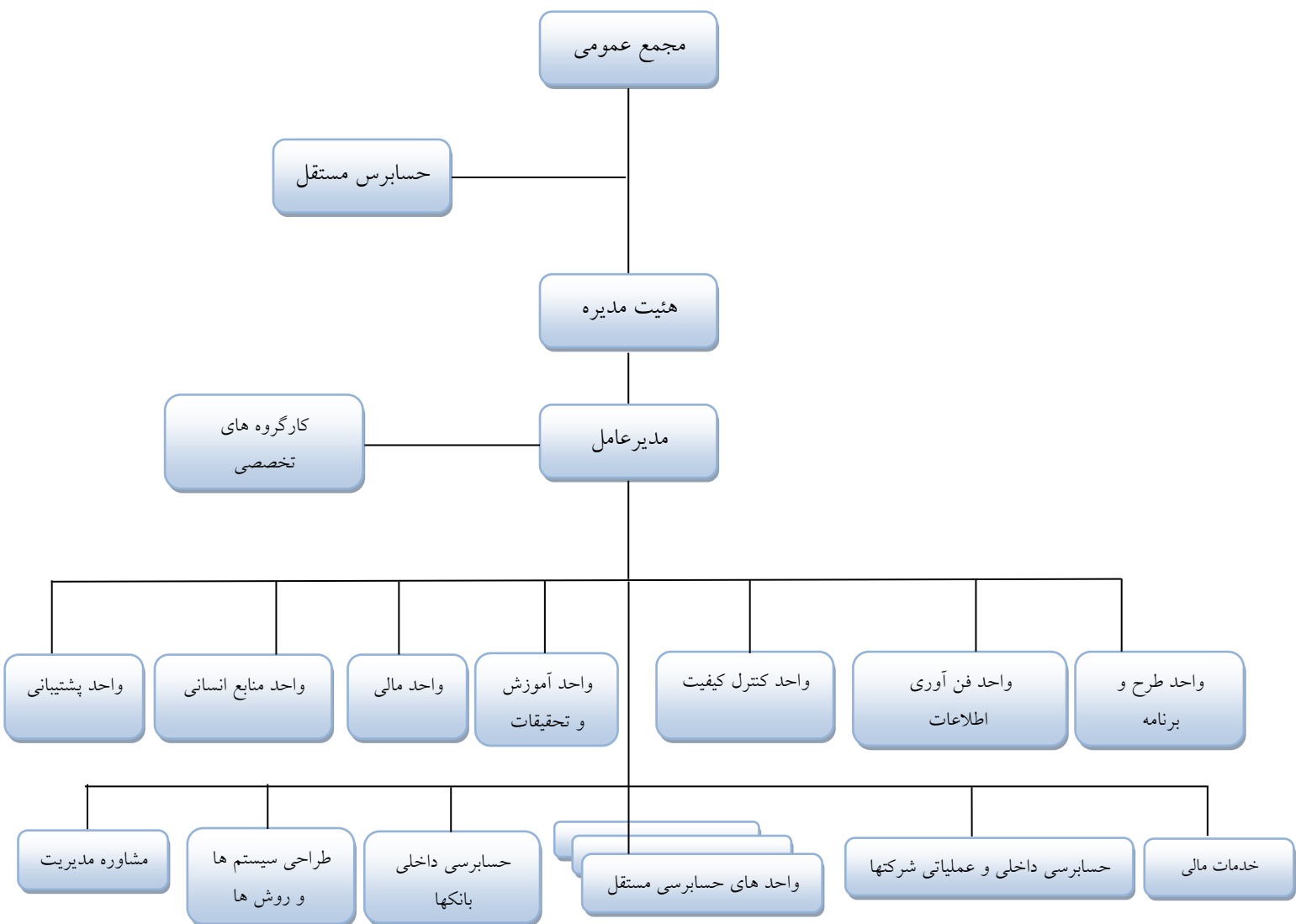
مؤسسه در جهت توسعه فعالیت در سراسر کشور و تبدیل شدن به یک مؤسسه سراسری، اقدام به توسعه دفاتر تهران و ایجاد اقامتگاه و استخدام کارکنان محلی در برخی از استان های کشور نموده است.

❖ ساختار سازمانی:

ساختار سازمانی مؤسسه متمرکز بوده و مسئولیت تمامی فعالیت‌های حرفه‌ای در قبال اشخاص ثالث در سراسر کشور به عهده کلیه شرکا است.

سوابق حرفه ای
موسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی)

❖ نمودار سازمانی



❖ کارگروه های تخصصی:

با تشکیل کارگروه های تخصصی آموزش و تحقیقات، فنی، کنترل کیفیت، فناوری اطلاعات، بانک ها، بیمه ها ، منابع انسانی و شناسایی استعدادها ، توانمندی های داخلی موسسه به طور مستمر ارتقاء می یابد.

❖ اصول حرفه ای:

موسسه از نظر حرفه ای، تابع قوانین و آئین رفتار حرفه ای جامعه حسابداران رسمی ایران (IACPA) است.

❖ چشم انداز:

- تثبیت به عنوان یک موسسه حسابرسی کیفیت محور.
- تحکیم موقعیت در بین موسسات حسابرسی برتر از نظر شاخص های کمی در سطح کشور.
- عضویت در انجمن ها و موسسات حرفه ای بین المللی.
- اخذ نمایندگی یکی از موسسات حسابرسی بزرگ بین المللی.

❖ فرهنگ و ارزش های سازمانی:

- پایبندی به اخلاق و رفتار حسابداران حرفه ای
- آموزش مستمر
- نگرش بلندمدت
- احترام متقابل
- کار گروهی
- پیشرو در فناوری های نوین
- تفکر خلاق

ارتقای شفافیت اطلاعات مالی، اطمینان بخشی به استفاده کنندگان این اطلاعات و تداوم فعالیت های تجاری از اهم وظایف و مایه مباحثات یک موسسه حسابرسی کیفیت محور است که در همین راستا، نگرش بلندمدت و آموزش مستمر کارکنان، از اولویت های موسسات حسابرسی کیفیت محور محسوب می شود.

توسعه ارزش های سازمانی نظیر احترام متقابل، سخت کوشی، صداقت، امانتداری و نظم و انضباط به طور مستمر و عملی از طریق الگوسازی توسط مدیران موسسات حسابرسی صورت می گیرد.

موسسات حسابرسی پیشرو، در زمینه به کارگیری دانش روز و فناوری های نوین در حرفه حسابرسی از قبیل فناوری اطلاعات، از به کارگیری تفکرات نو و خلاقانه در قالب کار گروهی استقبال می کنند.

❖ تجربیات ویژه:

صورت های مالی تلفیقی

موسسه با بهره برداری از نرم افزارهای موجود و نیروی انسانی متخصص در سالهای متمادی، مسئولیت تهیه صورت های مالی تلفیقی شرکت های سازمان توسعه و نوسازی معادن و صنایع معدنی، مادر تخصصی توانیر، مدیریت پروژه نیروگاهی ایران (مپنا)، مخابرات ایران و شرکت بازرگانی دولتی ایران را عهده دار بوده است.

حسابرسی عملیاتی و حسابرسی داخلی با رویکرد COSO

موسسه با تشکیل واحد تخصصی مجزا و مستقل از سایر واحدهای عملیاتی، در سالهای اخیر پروژه های متعددی را در زمینه حسابرسی عملیاتی و حسابرسی داخلی مبتنی بر ریسک با رویکرد COSO، انجام داده و جهت اشاعه دانش مورد نیاز در بین مدیران اجرایی و حسابرسان، تاکنون ۳ کتاب مرجع در زمینه کنترل های داخلی چارچوب یکپارچه را ترجمه و منتشر نموده است.

حسابرسی سیستم های اطلاعاتی و حسابرسی به کمک رایانه

موسسه از سال ۱۳۷۹ تاکنون به طور مستمر در جهت طراحی، تولید و پیاده سازی نسخ متنوع نرم افزارهای حسابرسی به کمک کامپیوتر اقدام نموده و در سال های آغازین دهه هشتاد در پروژه ملی حسابرسی کامپیوتری سازمان حسابرسی مشارکت داشته است، و آخرین نسخه نرم افزار حسابرسی به کمک کامپیوتر، محصول سال ها تلاش مدیران و همکاران حسابرسی و متخصصین فناوری اطلاعات این موسسه است. موسسه در سال ۱۳۸۸ با ترجمه و چاپ کتاب حسابرسی و کنترل فناوری اطلاعات **cobit4** برای اولین بار در ایران مقوله "اهداف کنترلی برای اطلاعات و فناوری های مرتبط" را مطرح کرد.

تهیه و تنظیم دستورالعمل حسابداری بهای تمام شده و خدمات سازمان مناطق آزاد و ویژه اقتصادی

سازمان های مناطق آزاد قشم، کیش و چابهار بر حسب نیاز، طی سنوات مختلف از این دستورالعمل بهره برداری نموده اند.

تهیه و تنظیم صورتهای مالی یارانه طی دو برنامه توسعه سوم و چهارم در شرکت مادر تخصصی بازرگانی دولتی ایران

❖ آموزش:

دستیابی به اهداف موسسه مستلزم آگاه سازی کارکنان از وظایف محوله و آموزش روش های نوین انجام این وظایف و همچنین ارتقا و بروزرسانی توانمندی و کارایی ایشان با آموزش مستمر، متناسب با تغییرات محیطی، است.

از این رو موسسه، به طور مستمر اقدام به برگزاری دوره های آموزشی در داخل موسسه و معرفی همکاران به جامعه حسابداران رسمی ایران و سایر مراکز آموزشی می نماید.

سوابق حرفه ای
موسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی)

انتشارات و تحقیقات :

در دنیای امروز، شناسایی آن زمینه از دانش‌ها و فنون که موجب ارتقای هر حرفه شده و تامین منابع برای آشنا کردن کارکنان با این دانش‌ها و آموزش ایشان برای اجرایی کردن آن، از ارکان اساسی برای ارتقای جایگاه و حداقل حفظ جایگاه هر سازمان است. بدین منظور، این موسسه برای آشنا نمودن هرچه بیشتر فعالان حرفه حسابرسی با فناوری‌های نوین و دانش روز اقدام به ترجمه و انتشار کتاب‌های زیر نموده است:

۱- حسابرسی سیستم‌های اطلاعاتی

۲- "حسابرسی و کنترل فناوری اطلاعات (COBIT ۴)"

۳- "راهکار بانکداری متمرکز با محوریت ارزیابی امنیت و کنترل‌ها"

۴- "پیشگیری و کشف تقلب به کمک رایانه"

۵- "راهنمای شناخت و ارزیابی اثربخشی سیستم کنترل داخلی (در سطح سازمان)"

۶- "کنترل داخلی حاکم بر گزارشگری مالی برون سازمانی (ICEFR)"

۷- "کنترل داخلی - چارچوب یکپارچه COSO"

۸- موسسات حسابرسی نقش آفرینان تازه وارد دنیای کسب و کار

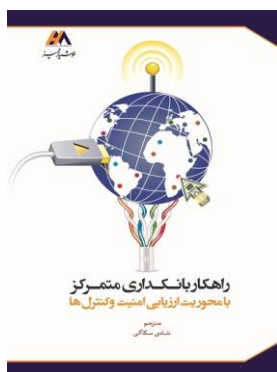
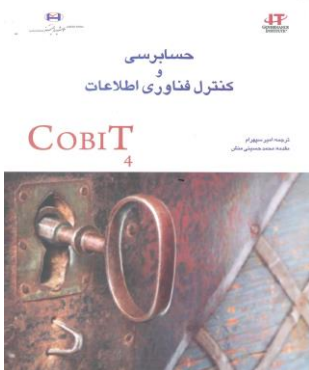
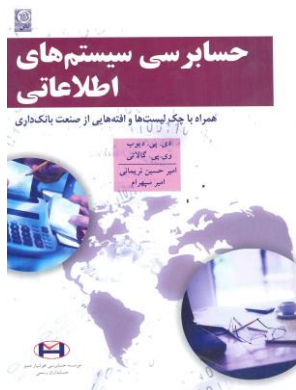
۹- مجموعه پرسش‌های چهار گزینه ای حسابرسی داخلی

۱۰- حسابداری صندوق‌های سرمایه گذاری

۱۱- فرهنگ تخصصی اصطلاحات IFRS

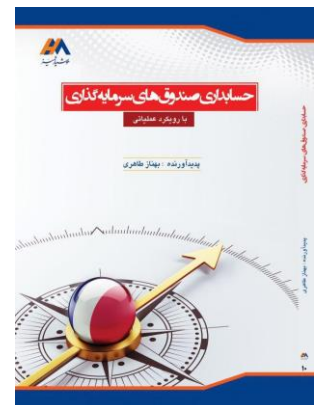
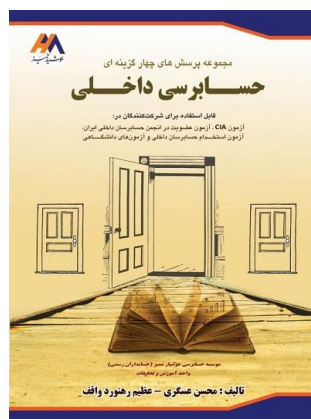
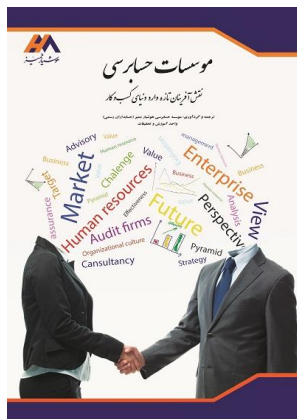
۱۲- مهارت‌های فرد-محور

۱۳- آشنایی با حسابرسی عملیاتی (کارایی، اثربخشی، صرفه ی اقتصادی)



سوابق حرفه ای

موسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی)



همایش ها:

علاوه بر دوره های آموزشی، برگزاری جلسات پرسش و پاسخ، انواع نشست ها، همایش ها و سمینارها نیز، به آشنایی کارکنان با مباحث روز مرتبط با حرفه، انتقال نگرش مدیریت سازمان به کارکنان و آموزش غیرمستقیم ایشان، هم به لحاظ فنی و هم به لحاظ اخلاقی، کمک می کند. از طرف دیگر، کارکنان فرصت ابراز نظرات خود را یافته و مدیران نیز فرصت شناسایی اندیشه های نو و خلاق و بهره گیری از دانش کارکنان را می یابند. استقبال مدیران از ایده های نو و کارآمد کارکنان و فراهم آوردن زمینه بکارگیری این ایده ها و پرورش خرد گروهی فضایی ایجاد می کند که کارکنان آموخته ها و دانش خود را با رغبت به دیگران انتقال دهند و بدین ترتیب فضایی یادگیرنده، هم از درون و هم از برون سازمان، پدید بیاید.

سوابق حرفه ای
موسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی)

فعالیت های اجتماعی: موسسه به سهم خود از فعالیت موسسات و نهادهای خیریه و غیر انتفاعی نظیر انجمن های حمایت از بیماریهای خاص، مقابله با بلایای طبیعی و کمک به آزادی زندانیان جرائم غیر عمد، حمایت نموده است.

❖ منابع انسانی :

شرکاء:

شماره عضویت	نام و نام خانوادگی	سوابق حرفه ای	آخرین سمت
۸۰۰۴۴۳	مظفر شفیعی	۴۵ سال	مدیر حسابرسی
۸۰۰۲۴۲	محمد حسینی منش	۴۴ سال	مدیر حسابرسی
۸۰۰۸۲۴	امیرحسین نریمانی	۴۰ سال	مدیرعامل
۸۰۰۳۴۰	محسن رضایی	۳۸ سال	رئیس هیات مدیره
۸۰۰۸۹۶	محمدجواد هدایتی املشی	۳۷ سال	مدیر حسابرسی
۸۰۰۰۹۶	رسول انگبینی	۳۵ سال	مدیر حسابرسی
۸۰۰۷۵۶	هاشم مقدمیان	۳۷ سال	مدیر حسابرسی
۹۰۱۸۲۵	محمد صابر	۲۳ سال	نائب رئیس هیات مدیره
۹۳۲۰۶۹	مهدی قره باغی	۱۸ سال	عضو هیات مدیره
۹۲۲۰۴۸	سید محمد نوریان رامشه	۱۷ سال	عضو هیات مدیره
۹۷۲۴۶۹	محمد تکبیری	۱۶ سال	مدیر حسابرسی
۸۰۰۲۸۴	محمدبهنام دائی مژدهی	۴۵ سال	مدیر حسابرسی
۸۰۰۳۱۶	جواد راثی نوجه دهی	۴۸ سال	مدیر حسابرسی
۹۸۲۶۷۹	محمد امان اللهی	۲۰ سال	مدیرحسابرسی

همکاران حرفه ای و اداری :

- همکاران حرفه ای و اداری موسسه در حال حاضر بیش از ۱۰۰ نفر بوده که بیش از ۹۵ درصد ایشان دارای تحصیلات کارشناسی و کارشناسی ارشد هستند.
- از بدو تاسیس جامعه حسابداران رسمی ایران بیش از ۲۰ نفر از همکاران موسسه پس از قبولی در آزمون جامعه به عنوان حسابدار رسمی پذیرفته شده اند.
 - میانگین ماندگاری همکاران در موسسه در حال حاضر به بیش از ۴ سال رسیده که بیانگر جذابیت محیط کاری موسسه و رضایت شغلی همکاران است.

❖ مشتریان بزرگ:

این موسسه مسئولیت حسابرسی مستقل و بازرسی قانونی تعدادی از برترین شرکت های بزرگ پذیرفته شده در بورس اوراق بهادار (نظیرشرکتهای سرمایه گذاری غدیر، هلدینگ خلیج فارس، سرمایه گذاری تامین اجتماعی(شستا)، گروه اهداف، ملی صنایع مس ایران، شرکت اعتباری کوثر مرکزی، شرکت معدنی و صنعتی گل گهر، توسعه معادن روی ایران، فولاد مبارکه اصفهان، تراکتورسازی ایران، ذوب آهن اصفهان، بانک پاسارگاد، بانک آینده، آب و فاضلاب استان تهران، شورای اسلامی شهر تهران، بانک انصار، گروه بهمن ، بانک قوامین و) دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی (دانشگاه تهران و) را به عهده داشته یا دارد.

چندین شرکت و سازمان بزرگ کشور نظیر صندوق بیمه کشاورزی،سازمان ملی زمین و مسکن شهری، شرکت بازرگانی دولتی ایران، فولاد مبارکه اصفهان، راه آهن جمهوری اسلامی ایران، سازمان بنادر و دریانوردی،ملی صنایع مس ایران، سازمان های مناطق آزاد قشم و ارس، شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهری ایران، ارتباطات سیار همراه اول، شرکت تهیه و تولید مواد معدنی ایران، شرکت های برق منطقه ای، توزیع نیروی برق و شرکت مادر تخصصی توانیر مسئولیت حسابرسی داخلی و خدمات مالی خود را به موسسه واگذار نموده اند. همچنین، موسسه مسئولیت خدمات مالی و حسابرسی داخلی برخی از بانک ها و موسسات مالی و اعتباری شامل بانک ملی ایران، بانک صنعت و معدن، بانک مسکن، بانک مهر اقتصاد، بانک رفاه و نمایندگی و شعب چندین شرکت خارجی را نیز بر عهده داشته است.

❖ برون سپاری خدمات مالی و حسابرسی داخلی

شرکتهای امروزی با انگیزه های مختلفی نظیر جلوگیری از افزایش تعداد کارکنان و هزینه های ثابت و استفاده از خدمات تخصصی به برون سپاری بخش های مختلف خود اقدام می کنند. خدمات مالی و حسابرسی داخلی از حوزه هایی هستند که هر روز شرکتهای بیشتری به برون سپاری آنها روی می آورند.

چرا باید به برون سپاری برخی فعالیت ها اندیشید:

❖ کاهش هزینه

- با برون سپاری برخی فعالیت ها نیاز به استخدام و آموزش نیروی انسانی جدید و همچنین هزینه های ثابت مربوط به تخصیص فضا و امکانات به این بخش ها کاهش می یابد.
- برون سپاری این امکان را به سازمان می دهد که به جای تخصیص هزینه برای انجام کلیه امور در یک بخش، خدمات مورد نیاز خود را گزینش کرده و هزینه ها را کاهش دهد.

❖ بهره مندی از تخصص و تجربه کارشناسان هر زمینه

- با توجه به محدود بودن نیروی کار هر سازمان، برون سپاری فرصت تمرکز نیروی انسانی بر فعالیت اصلی سازمان را فراهم می آورد.
- انتخاب پرسنل شایسته در زمینه ای که تخصص مدیران یک سازمان نیست دشوار خواهد بود؛ با برون سپاری می توان کار خود را به متخصصان و صاحبان تجربه در هر زمینه سپرد.
- بسیاری از کسب و کارهای کوچک که امکان استقرار بخش های مستقل در هر زمینه نظیر حسابرسی داخلی، خدمات مالی و غیره در حد سازمان های بزرگ و تخصیص بودجه مستقل برای این بخش ها را ندارند، با برون سپاری این امور به شرکت های متخصص از خدمات در حد سازمان های بزرگ بهره مند خواهند شد.

❖ کنترل و نظارت

- با توجه به محدود بودن وقت مدیران سازمان ها، با برون سپاری بخش های در حال رشد و گسترش، امکان نظارت و کنترل دقیق آنها توسط مدیران شرکت های طرف قرارداد برون سپاری فراهم می آید.
- هر زمینه از کسب و کار ریسک های مختص خود را دارد؛ شرکت های ارائه کننده خدمات با داشتن تخصص، تجربه و آشنایی با ریسک های حوزه

❖ حوزه فعالیت حرفه ای:

۱. صنایع شیمیایی و پتروشیمی
۲. فلزات اساسی و استخراج کانی های فلزی
۳. سرمایه گذاری و واسطه گری مالی
۴. نفت و گاز
۵. بانک ها و موسسات اعتباری
۶. حمل و نقل، انبارداری و ارتباطات
۷. صنایع خودرو و قطعه سازی
۸. آب و فاضلاب
۹. بیمه
۱۰. برق و الکترونیک
۱۱. سیمان
۱۲. صنایع غذایی
۱۳. بیمارستان ها
۱۴. دانشگاه ها و مراکز فرهنگی
۱۵. صنایع لاستیک و پلاستیک
۱۶. تعاونی و شهرداری
۱۷. کشت و صنعت و کشاورزی
۱۸. مهندسی مشاور و پیمانکاری
۱۹. صندوق های سرمایه گذاری
۲۰. مواد و محصولات دارویی
۲۱. لیزینگ رایان سایپا
۲۲. تهیه و توزیع قطعات و لوازم یدکی ایران خودرو
۲۳. پیشگامان و فناوری آرامیس (تپسی)
۲۴. گروه بهمن
۲۵. گروه مالی ملت
۲۶. ایرکا پارت صنعت
۲۷. صندوق ذخیره فرهنگیان
۲۸. سیراف انرژی
۲۹. سپیدماکیان

سوابق حرفه ای
موسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی)

۳۰. بهمن موتور

۳۱. بهمن دیزل

۳۲. گروه سرمایه گذاری کارکنان سایپا (سمیکو)

۳۳. تامین سرمایه ملت

اهم فهرست موضوعی کارهای انجام شده یا در حال انجام:	
نام صاحبکار	نام صاحبکار
حسابرس مستقل و بازرس قانونی	حسابرس مستقل و بازرس قانونی
پتروشیمی آبادان	سرمایه گذاری غدیر
بانک پاسارگاد	فولاد آلیاژی ایران
بانک آینده	بین المللی توسعه صنایع و معادن غدیر
بانک انصار	بین المللی توسعه ساختمان
موسسه اعتباری توسعه	تامین سرمایه دماوند
موسسه اعتباری کوثر	شهرسازی و خانه سازی باغمیشه
شرکت دوده صنعتی پارس	سایر زیرمجموعه های سرمایه گذاری غدیر شامل چهار شرکت
شرکت تولید سموم علف کش	پتروشیمی بوعلی سینا
شرکت کفش ملی	پتروشیمی اروند
آب و فاضلاب استان تهران	پالایشگاه تهران
توسعه معادن روی ایران	پالایشگاه اصفهان
شرکت معدنی و صنعتی گل گهر	شرکت فولاد مبارکه
شورای اسلامی شهر تهران	شرکت ملی صنایع مس ایران
بیمه البرز	شرکت تراکتورسازی ایران
حسابرسی داخلی و IT	شرکت ذوب آهن اصفهان
شرکت فولاد مبارکه اصفهان	داروسازی ابوریحان
بانک ملی ایران	توسعه صنایع نفت و انرژی قشم
بانک اقتصاد نوین	کارخانجات داروپخش
بانک توسعه صادرات	تامین سرمایه امین
بانک مهر اقتصاد	شرکت گروه بهمن
بانک صنعت و معدن	شرکت سایپا آذین
سرمایه گذاری پتروشیمی	شرکت کمک فنر ایندامین سایپا
نفت سپاهان	دانشگاه تهران
راه آهن جمهوری اسلامی ایران	شرکت تاییدواتر خاورمیانه
بیمه معلم	شرکت پتروپارس ایران
شرکت هلدینگ توسعه معادن و صنایع معدنی خاورمیانه	شرکت خدمات چاههای نفت پتروپارس کیش
فولاد هرمزگان جنوب	شرکت صنایع پتروشیمی مسجد سلیمان
فولاد امیرکبیر کاشان	شرکت نیر پارس
شرکت ارتباطات زیرساخت	موسسه کانون شرکتهای سرمایه گذاری سهام عدالت
شرکت ارتباطات سیار همراه اول	شرکت صنایع لاستیکی سهند

سوابق حرفه ای

موسسه حسابرسی هوشیار ممیز (حسابداران رسمی)

شرکت عملیات غیرصنعتی و خدمات صنایع پتروشیمی	خدمات مالی و تهیه صورتهای مالی تلفیقی
شرکت کابلهای مخابراتی شهید قندی	صندوق بیمه محصولات کشاورزی
شرکت توزیع نیروی برق تهران بزرگ	سازمان ملی زمین و مسکن
شرکت گروه صنعتی ملی	شرکت مدیریت پروژه های نیروگاهی ایران (مپنا)
شرکت مدیریت و توسعه ملی	شرکت مخابرات ایران
شرکت سرمایه گذاری سپه	شرکت سرمایه گذاری شاهد
شرکت سرمایه گذاری مس سرچشمه	شرکت مادر تخصصی عمران و بهسازی شهر ایران
شرکت سیمان اردبیل و آهک آذرشهر	شرکت مادر تخصصی بازرگانی دولتی ایران
موسسه صندوق بازنشستگی کارکنان صنایع ملی مس ایران	سازمان بنادر و دریانوردی
شرکت کارگزاری صبا تأمین	شرکت مدیریت تولید، انتقال و توزیع نیروی برق ایران (توانیر)
شرکت کارگزاری باهنر	